Change-X GmbH / Postfach 3633 / 6002 Luzern
041 420 14 65 / info@change-x.ch / www.change-x.ch

Praxis-Seminar: Führen in Veränderungsprozessen

Was macht es aus, dass Veränderungen getragen werden und erfolgreich sind?

Veränderungen und Transformation prägen unsere Arbeitswelt. Das erhöht die Anforderungen an Führungskräfte und erfordert gezielte, sowie auch flexible Vorgehensweisen.

Dieses Praxis-Seminar verbindet konkrete Fragestellungen aus dem Alltag mit aktuellen Modellen und Methoden. Sie lernen die wichtigsten Hebel für Führungskräfte im Change-Management kennen, und wenden diese direkt auf ein Projekt in Ihrem Alltag an.

Durch den Aufbau mit drei Seminartagen lässt sich das Gelernte zwischen den Modulen direkt anwenden. An den Seminartagen werden die Erfahrungen besprochen und reflektiert.

Modul 1 – 'The big picture' – Veränderungen im Zusammenhang sehen

- Grundsätzliches systemisches Verständnis im Change-Management
- Bisherige & zukünftige Erfolgsfaktoren für Veränderungen
- Einfluss der persönlichen Haltung auf Veränderungsprozesse
- Das Team als entscheidendes Element
- Der Nutzen von Visionen im Change-Management
- Praxisbeispiele – Ausgangslage

Modul 2 – 'In medias res' – Orientierung im Veränderungsprozess

- Verschiedene Veränderungs-Modelle und ihr spezifischer Nutzen
- Kompetenzen stärken – die Rolle von Zeit im Veränderungsprozess
- Kommunikation im Change-Management – Instrumente & Inhalte
- Praxisbeispiele – Aktionsplan

Modul 3 – 'Leading Change' – Zielerreichung, Überprüfung & Reflexion

- Abschluss von Veränderungen – wann ist ein Ziel erreicht?
- Reflexion und Beweglichkeit als Kernkompetenzen für nachhaltige Veränderungen
- Meine Rolle als Führungskraft – Integration der drei Module
- Praxisbeispiele – Ausblick

-