



ORGANISATIONS- & TEAMENTWICKLUNG

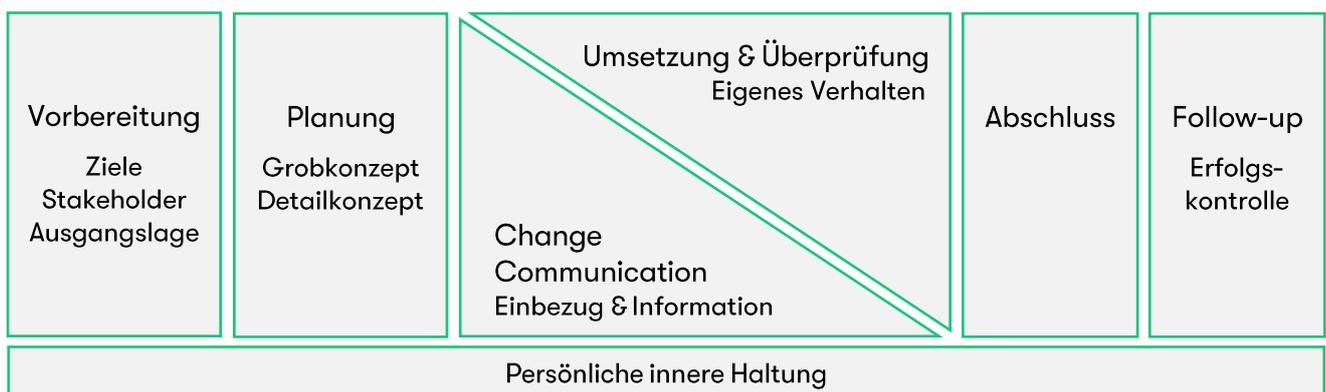
Klare Ziele formulieren, die Anspruchsgruppen kennen, sorgfältig planen und flexibel umsetzen – das sind zentrale Erfolgsfaktoren für Veränderungen.

«Transformation» ist längst nicht mehr die Ausnahme. Entsprechende Projekte und Aktivitäten gehören heute zum beruflichen Alltag. Damit sie nachhaltig gelingen, müssen alle Beteiligten einbezogen werden. Zudem sind das

eigene Verhalten und die eigene Haltung regelmässig auf das Ziel hin zu überprüfen.

Mit dem systemisch-lösungsorientierten Ansatz von Change-X behalten Sie Ihr Ziel im Fokus. Das strukturierte Projektmanagement sorgt für Übersicht und stärkt das Vertrauen in den gesamten Prozess.

Alle Aktivitäten in der Organisations- und Teamentwicklung werden gemäss Ihren Anforderungen konzipiert. Folgende Phasen dienen als Orientierung:



Zielsetzung:

- Lösungen realisieren und Strategien umsetzen
- Veränderungen unter Einbezug der relevanten Anspruchsgruppen gestalten
- Vorhandene Stärken in der Organisation nutzen
- Rollenkonflikte vermeiden – Konzentration auf die wesentlichen Elemente sicherstellen
- Externe Optik und Impulse aufnehmen

Zielgruppen:

- CEO und Geschäftsleitungen
- Head Human Resources
- Führungsteams
- Abteilungen und Geschäftsbereiche
- Teams und Projektgruppen