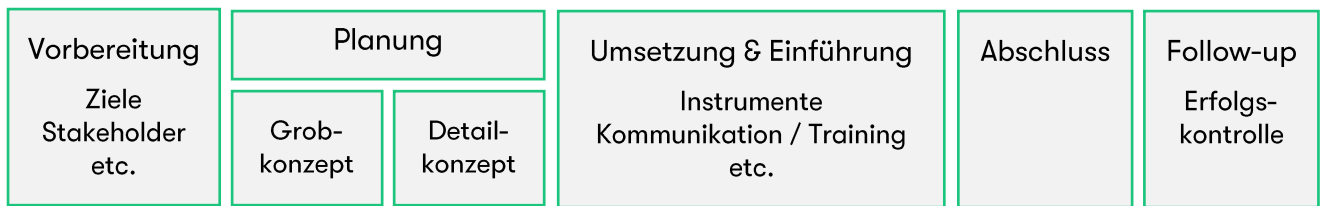




HR BERATUNG



Sie möchten HR-Prozesse optimieren, haben aber nicht die notwendigen Ressourcen? Oder Sie suchen einen Sparring Partner, der Ihre Ansätze aufnimmt, weiterentwickelt und umsetzt? Change-X unterstützt Sie in der Konzeption, Erarbeitung und Umsetzung von HR-Prozessen und Instrumenten für alle mitarbeiterorientierten Themen (z.B. Rekrutierung, Personalentwicklung, Talent Management).

Mit professionell aufgebauten Seminaren werden die Inhalte verankert, damit sie im Alltag genutzt werden. Abhängig von Ihren Anforderungen können die Seminare verkürzt (>> Impulsvorträge) oder verlängert (>> Ausbau des praktischen Teils, z.B. Gesprächsführung) werden.

Projektarbeit

Ziele:

- Professionalisierung der aktuellen HR-Prozesse und Instrumente
- Steigerung der Effizienz und Wirksamkeit für Vorgesetzte und MA
- Professionalisierung der HR-Abteilung

Zielgruppen:

- CEO & Geschäftsleitungen
- Head Human Resources
- Personalverantwortliche
- Fachverantwortliche HR

Umfang:

- Abgestimmt auf Ihre Bedürfnisse

Seminar «Rekrutierung»

Ziele:

- Sicherheit gewinnen bei Stellenbesetzungen
- Qualität erhöhen im Rekrutierungsprozess

Inhalt:

- Instrumente (Job Profil, Inserat, Kompetenzmodell, Leitfaden)
- Interview (Vorbereitung, Durchführung, Frage-technik, Nachbereitung)
- Follow-up (Entscheid, Abschluss, Onboarding)
- Ausblick & Trends

Zielgruppen:

- Vorgesetzte, die ihre Rekrutierungskompetenz stärken möchten
- GL und Head HR, die eine Professionalisierung anstreben

Dauer / Umfang:

- ½ Tag / max. 15 TN

Seminar «MA-Gespräch»

Ziele:

- MA-Gespräche mit mehr Sicherheit führen
- Qualität und Nutzen der eingesetzten Zeit erhöhen

Inhalt:

- Basis Gesprächsführung
- Ziele setzen / Umgang mit Zielen im agilen Umfeld
- Beurteilung und Beurteilungsfehler
- Praktische Anwendungen
- Ausblick & Trends

Zielgruppen:

- Neue Führungskräfte
- Führungsteams, die ihren gemeinsamen Standard festigen möchten

Dauer / Umfang:

- ½ Tag / max. 15 TN